

# 企業情報シート

記入例

会社名	AAA株式会社		作成日:	最終更新日:	
住所	XX市XX町X-X-X	電話番号	XX-XXXX-XXXX	HP	http://www.aaa.co.jp
代表者名	×山×男	従業員数	60人	資本金	50,000千円
担当者	×田×夫	役職	総務部長	連絡先	XX-XXXX-XXXX XXX@XXX.co.jp

業種	食品販売	事業内容 (具体的に)	・地元でとれる食材を中心とした加工食品や珍味を販売
その他、企業や事業内容等に関する情報	<ul style="list-style-type: none"> <li>・創業100年と地元での知名度が高く取引先等の基盤は確保できている</li> <li>・商品構成は、300以上であり、その中でも独自開発した「高級ふりかけ」は、目玉商品。地元で知らない人はいない</li> </ul>		

経営課題	1	海外事業展開	(具体的に)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・現状、国内売上は安定はしているが、頭打ち状態。</li> <li>・試験的に実施した海外展開事業(展示会への出店)では、そこそこの売上を出したが、それを本格的な事業にできていない</li> </ul>
	2	人材の確保・育成		
	3			
経営課題解決のために必要なミッション	<ul style="list-style-type: none"> <li>・海外出店戦略の策定(現地市場調査、対象国選定、オペレーションモデル策定、投資スキーム策定等)</li> <li>・出店に伴う諸準備(現地の調達・物流・インフラに関わるステークホルダーとの事前交渉を含めたサプライチェーン構築、出店法人設立各種許可申請等)</li> </ul>			
経営課題解決に向けた障壁	<ul style="list-style-type: none"> <li>・海外事業責任者(責任者クラスとして、海外戦略を策定するとともに、出店初期においては自ら現地へ乗り出し、出店準備を行う。)を担える人材が社内に不在</li> <li>・都市部から事業責任者クラスの人材を雇ったことがなく、どのように採用してよいか分からない</li> </ul>			
課題解決希望時期	1年以内	(具体的に)	求める職種: 海外営業	求人数: 2名
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・2、3年後には息子への事業承継を検討しており、それまでには海外事業を軌道に乗せたいと考えており、事業を中心に動かす人材については、今すぐにも採用したい</li> </ul>			

プロ人材ニーズ	有	想定される役職	部長クラス	想定年収	500~700万円
必要とする人材像	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ビジネスレベルの英語を習得していること</li> <li>・海外勤務経験(願わくばアジア)が数年以上あること</li> <li>・営業や販路開拓に実績があり、5~10人程度のチームをまとめられること</li> </ul> <p> <input type="checkbox"/>若手(~30歳代)   <input checked="" type="checkbox"/>中堅(~40歳代)   <input type="checkbox"/>ベテラン(~50歳代)   <input type="checkbox"/>シニア(60歳代~)   <input type="checkbox"/>問わず  <input type="checkbox"/>可能であれば県内人材   <input type="checkbox"/>可能であれば県外人材   <input checked="" type="checkbox"/>県内外問わず         </p>				
その他	ウェブ掲載: <input checked="" type="checkbox"/> 可 <input type="checkbox"/> 不可		有料人材会社の利用経験: <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無		

## < 拠点処理欄 >

拠点担当者      × × ×

### 【個人情報取扱いについて】

本シートの記載内容を本事業の登録人材ビジネス事業者に対して情報提供することについて、相談企業から同意あり

確認相手	代表者	確認日時	R2.1.20	確認手法	面談
情報提供先(人材ビジネス事業者)		株式会社 × × ×			

本シートの記載内容について、第三者へ提供することについて同意が得られず ⇒ 情報提供はしない