

## 主催事業報告

# プロフェッショナル人材セミナー 採用力強化と定着率向上を目指す!

**開催内容** 企業を救う「働き方改革推進」のヒントを得るための講演会とワークショップを開催



## “ 経営戦略としてのワーク・ライフ・バランスを学ぶ ”

2月26日、秋田ビューホテルを会場に、プロフェッショナル人材セミナーを開催した。テーマは「採用力強化と定着率向上を目指す!」。参加者は県内企業の経営者・管理職から一般職までの30名。ワーク・ライフ・バランスに関してそれぞれの立場から考察した。

### 講演会レポ

講師 株式会社ICB 代表取締役 **瀧井 智美**

### ❖ 働きやすい環境づくりを目指す

セミナーはキャリア開発・組織活性化支援の専門家・瀧井智美さんを講師に迎え、講演とワークショップの二部構成で、組織活性化プロジェクトとしての「ワーク・ライフ・バランス(以下、WLB)」の説明と演習を行った。

講演会では、WLBの意味と必要性を説いた。WLBとは、限られた勤務時間の中で質の高い仕事で成果を上げ、そこで生まれた時間を家族との団欒、健康維持、自己研鑽などに充て、さらに質の高い仕事を生み出すという好循環を作るのが狙いだ。WLBの満足度が高い人ほど会社への貢献度が高いというデータを示しながら、組織の特性や目的に合わせた働き方の見直しの必要性を説明。WLB導入に不可欠なのは「本気! 前向き! 全員参加!」という3つの心構えが肝要と説明した。

### ❖ 実践的なシミュレーションから学ぶ

第二部では、出席者を6班に分けてワークショップを開催。①自分たちが目指す組織・働きやすい職場とは?②理想と現実のギャップ、課題は?③どうしたら“できない”ではなく、“できるようになるか?”という3つの課題でグループ討議を行った。自分の感じている課題を大きな紙に貼り出して可視化し、それを全員で共有し取り組むべき課題を浮き彫りにした。

このワークショップを通じて、社内の風通しを良くし、今までのやり方を変えていくことがWLBの一步となることを、多くの参加者が実感したようだった。



6班に分かれて、全員で意見交換を行ったワークショップ。問題点を貼り出しながら話し合うシミュレーションを通して、共通認識が高まり、課題も明確化された。(左上:瀧井 智美さん)

### 講師紹介

●株式会社ICB 代表取締役 **瀧井 智美** さん

パソコンインストラクター、キャリアカウンセラーなどを経て、キャリア開発・組織活性化支援の「株式会社ICB」設立。WLBコンサルタントとして職場の風土改革や働き方見直しのコンサルティングに尽力。関西を中心にWLBを提唱した実績多数。

### 参加者の声

石垣鐵工株式会社 代表取締役 **石垣 勝康** さん

### ❖ 自社の課題解決にWLBを導入したい

最近、離職者が増え、人員の確保に悩んでいたため、今回のセミナーを受講してみようと思いました。本誌に連載されていた瀧井先生の記事にも関心がありました。



我が社を、「若い人が働き続けたいと思う、定着率の高い組織に変えていきたい」と思っています。このセミナーを契機に、本格的に取り組んでまいります。