

# 経営サプリメント



## プロフェッショナル人材の積極活用による「攻めの経営」で企業が変わる!

2015年12月に(公財)あきた企業活性化センター内に「秋田県プロフェッショナル人材戦略拠点」が設置されました。地域の中小企業の「攻めの経営」や経営改善への意欲を喚起するとともに、地域と企業の成長戦略を具現化するプロフェッショナル人材の活用を促進することによって企業の経営革新を促し、成長戦略の実現を目指します。

### プロフェッショナル人材戦略拠点の人材紹介とは

少子高齢化が加速している秋田県。皆様の会社の人材確保は十分でしょうか？  
貴社では以下のような課題を抱え、人材不足に悩まされてはいませんか？

貴社は、こんな課題を抱えていませんか？	貴社は、こんな人材を探していませんか？
<input type="checkbox"/> 新技術の開発:自社のコア技術を活かし、新分野への応用技術開発	<input type="checkbox"/> 経営企画/事業統括責任者
<input type="checkbox"/> 製造力の強化:多品種少量生産ラインの構築、リードタイム短縮	<input type="checkbox"/> 機械・電気・電子回路設計者
<input type="checkbox"/> 販路拡大:新規顧客獲得、商圏拡大、海外進出	<input type="checkbox"/> 商品企画/営業企画責任者
<input type="checkbox"/> 事業継承:後継者育成あるいは外部から候補者採用	<input type="checkbox"/> 生産管理/生産改革責任者
	<input type="checkbox"/> 海外事業経験者

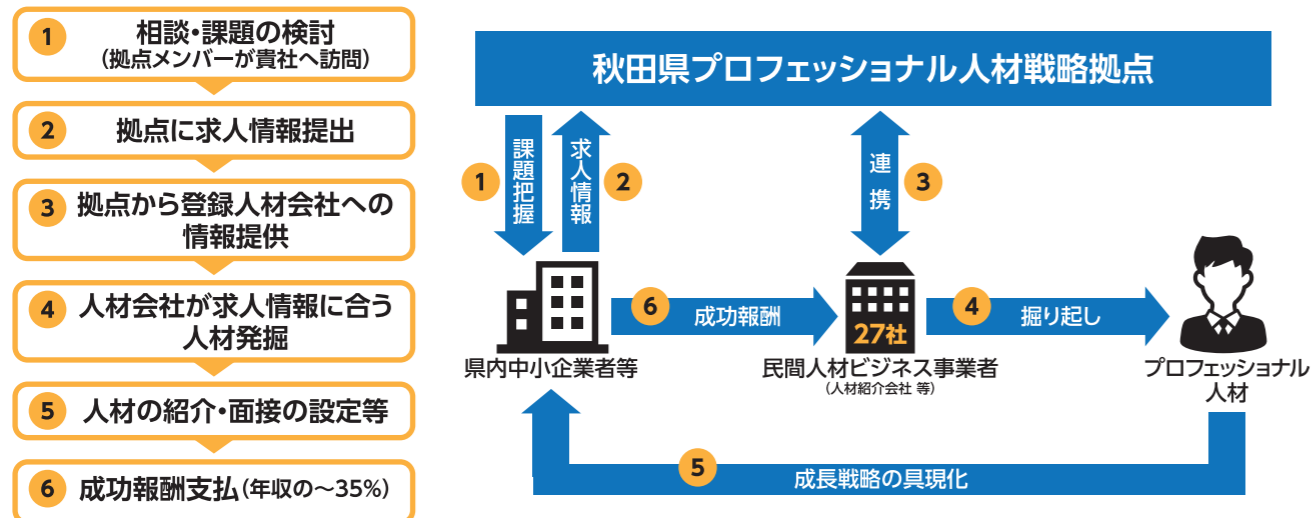
経営方針を打ち立て、課題を明確化し、いざ対策に取り組もうとしても、実行・推進できる高度なスキルやノウハウを持った人材が不足している状況に直面することがあります。各企業では、新卒採用や育成、ハローワークでの求人、民間の

人材紹介事業者への紹介依頼、求人広告等、多様な手段で有能な人材の獲得を図っていると思いますが、希望する人材に巡り会っていない企業が多いというのが昨今の現状です。

### 当拠点の人材紹介の概略

当拠点では国内トップクラスの人材紹介事業者だけでなく、ヘッドハンティング型や業種特化型、海外在住人材の紹介

事業者など、多彩な27社からなる秋田県登録人材ビジネス事業者が切磋琢磨して当県の求人に対応しております。



### 秋田県プロフェッショナル人材戦略拠点

〒010-8572 秋田県秋田市山王3丁目1-1 秋田県庁第二庁舎2階  
公益財団法人あきた企業活性化センター内  
TEL.018-860-5624

### 人材紹介の実績

開設以来の活動により、成約実績は次のようになっております。職種別では「専門職」次いで「営業職」の募集が多く、「専門職」や「管理職」での成約が多くなっております。

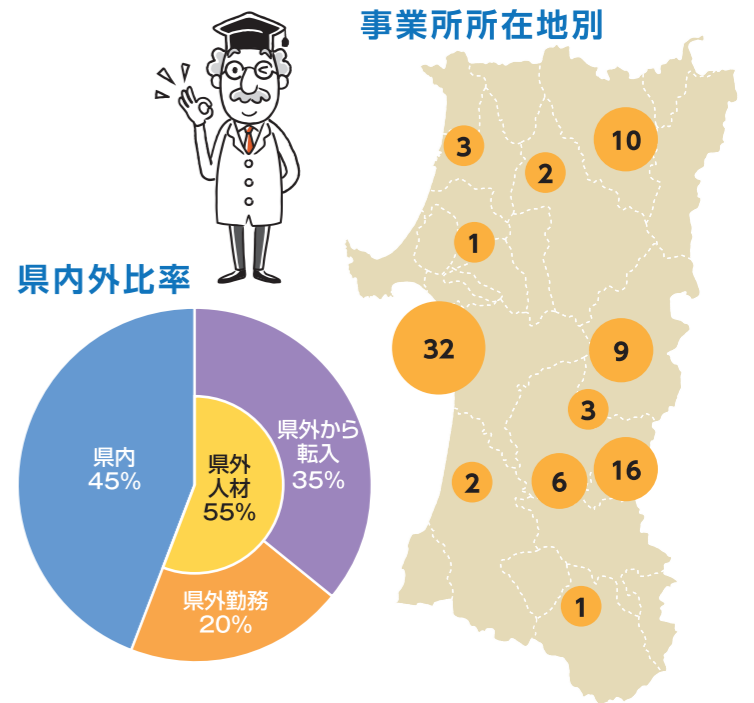
また、県外人材は50%を超えており、転入はもとより、採用後にそのまま県外や海外の要所を任される事例もあります。

#### 成約実績の推移(年度別)

	2015	2016	2017	2018	合計
求人数	6	115	129	139	389
成約数	0	7	35	43	85
成約率	0.0%	6.1%	27.1%	30.9%	21.9%

#### 成約職種

	募集	成約	成約率
管理職(部長級以上)	30	20	66.7%
専門職	180	38	21.1%
事務職	41	7	17.1%
営業職	90	14	15.6%
その他	48	6	12.5%
合計	389	85	21.9%



### 成果事例

順調に成約実績を伸ばす中で、代表的な成功例の1つが一般社団法人 秋田犬ツーリズム様の事例※です。

大館市にある同法人は“地域の観光戦略の策定と推進”を旨としており、秋田犬を代表とする豊かな観光資源をどうやってインバウンド需要の創出につなげるかを喫緊の課題としておりました。そこで当拠点に相談したところ、複数言語の語学力や人脈や潜在需要の開拓、プロジェクトの調整と遂行に優れた人材(千葉県出身)に巡り会うことができ、わずか半年での解決となりました。

採用から1年半、同法人はプロフェッショナル人材の獲得で大きな推進力を得て、アイデアに富んだ事業を精力的に展開しています。

※詳細は「BICあきた vol.444(2018年7月号)」に掲載

### まとめ

今まで見つからなかった人材を探すには、探し方を変えてみる、探す地域を拡大してみる、求人情報の発信方法を変えてみるなど、いくつかの方法があります。旧来の手法のまま、ただ待っているだけでは見つかる確率は上がりません。新たな人材獲得策にご興味を持たれた方はぜひ当拠点にご相談ください。拠点メンバーが貴社を訪問してお悩みを伺います。